

高階經理人薪酬與 ESG 相關績效評估連結政策

為持續強化企業管理，落實企業永續發展目標，自 2024 年起將公司永續目標與高階經理人薪酬評估指標連結，在原有評核內容架構，包含：「遠見及洞察力」、「建立成功團隊」、「危機處理及決策」、「獲利績效」、「營運目標」、「成本與控制」、「人才培育」等七個項目之外，新增「ESG 參與及推動」評核項目，以回應利害關係人之期待，並履行公司對永續發展的承諾。