

春源钢铁工业股份有限公司-董事会绩效评估办法

109 年 11 月 10 日通过

第一条（订定目的及依据）

为落实公司治理并提升本公司董事会功能，建立绩效目标以加强董事会运作效率，爰依上市上柜公司治理实务守则规定订定本办法，以资遵循。

第二条（应遵守之规范）

本公司董事会之绩效评估办法，其主要评估周期、评估期间、评估范围及方式、评估之作业单位、评估程序及其他应遵循事项，应依本办法之规定办理。

第三条（评估周期及期间）

本公司董事会每年应依据第六条及第八条之评估程序及评估指针至少每年执行一次内部董事会绩效评估，并得视需要委由外部专业独立机构或外部专家学者团队执行评估。
董事会内部或外部绩效评估结果，应于次一年度第一季结束前完成。

第四条（评估范围及方式）

本公司董事会评估之范围，包括整体董事会、个别董事成员及功能性委员会之绩效评估。
评估之方式包括董事会内部自评、董事成员自评、同侪评估、委任外部专业机构、专家或其他适当方式进行绩效评估。

第五条（评估之作业单位）

- 一、本公司以董事会议事单位为董事会及审计委员会绩效评估之作业单位。
- 二、本公司以薪资报酬委员会议事单位为薪资报酬委员会绩效评估之作业单位。

第六条（评估程序）

本公司董事会绩效评估程序说明如下：

- 一、评估期间结束时由各作业单位收集董事会活动相关信息，并分发填写附表一「董事会绩效评估自评问卷」、附表二「董事成员绩效评估自评问卷」、附表三「审计委员会绩效评估自评问卷」及附表四「薪资报酬委员会绩效评估自评问卷」等相关自评问卷。
- 二、问卷回收后，各作业单位依据第八条评估指针之评分标准，记录评估结果报告，送交董事会报告检讨、改进。

第七条（外部专业机构、专家）

本公司若安排执行董事会绩效评估的外部评估机构或外部专家学者团队，应符合下列规定：

- 一、外部评估机构或外部专家学者团队应具备专业性及独立性。
- 二、外部评估机构主要为承办有关董事会相关教育训练课程、提升企业公司治理等服务的相关机构或管理顾问公司。
- 三、外部专家学者团队，应聘任至少 3 位董事会或公司治理领域之专家或学者，评估公司董事会绩效评估执行情况，并撰写外部评估分析报告。

第八条（评估指标及评分标准）

本公司应考虑公司状况与需要订定董事会绩效评估之衡量项目，并至少应含括下列五大面向：

- 一、对公司营运之参与程度。
- 二、提升董事会决策质量。
- 三、董事会组成与结构。
- 四、董事的选任及持续进修。
- 五、内部控制。

董事成员（自我或同侪）绩效评估之衡量项目应至少含括下列六大面向：

- 一、公司目标与任务之掌握。
- 二、董事职责认知。
- 三、对公司营运之参与程度。

四、内部关系经营与沟通。

五、董事之专业及持续进修。

六、内部控制。

功能性委员会绩效评估之衡量项目应至少含括下列五大面向：

一、对公司营运之参与程度。

二、功能性委员会职责认知。

三、提升功能性委员会决策质量。

四、功能性委员会组成及成员选任。

五、内部控制。

董事会绩效评估之指标，应依据本公司之运作及需求订定符合且适于公司执行绩效评估之内容。

评分之标准，依公司需求修正及调整，亦可依各衡量面向采比重加权之方式评分。

第九条（评估结果运用）

本公司董事会绩效评估结果应作为遴选或提名董事时之参考依据。

第十条（年报信息揭露）

本公司应于年报中揭露每年董事会绩效评估之执行情形，内容至少包含评估周期、评估期间、评估范围、评估方式及评估内容。

本公司若由外部机构、专家执行董事会绩效评估，应于年报中揭露外部评估机构、专家及其团队成员与专家专业说明，以及外部评估机构或专家之独立性声明，并说明评估方式、标准与未来改善建议。

第十一条（揭露方式）

本公司所订定之绩效评估办法应于公开信息观测站及公司网站充分揭露，以备查询。

第十二条（施行）

本办法经董事会讨论通过后施行，修正时亦同。